

д.с.н., профессор Дырин С.П.
Набережночелнинский филиал
Университета управления «ТИСБИ»
г. Набережные Челны

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ В ПРОИЗВОДЯЩИХ ОТРАСЛЯХ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Аннотация. В статье автор, опираясь на материалы статистики и собственные социологические исследования, показывает, что проблема кадрового дефицита в ближайшие годы будет одной из наиболее острых социально-экономических проблем региона.

Ключевые слова: кадровый дефицит, снижение численности населения, ориентация выпускников школ на работу.

STAFF SHORTAGES IN THE PRODUCING INDUSTRIES OF MODERN RUSSIA

Abstract. In the article based on the statistics and materials of a sociological survey the author shows that the problem of staff shortages in the coming years will be one of the most pressing socio-economic problems of the region.

Keywords: staff shortages, population decline, school leavers orientation at work.

Ключевой тезис нашего выступления состоит в том, что кадровый дефицит в производящих отраслях является ведущей социально-экономической проблемой, определяющей основные перспективы нашего дальнейшего развития. Проблема кадрового дефицита имеет сложную природу, в ней можно выделить демографический, мотивационный и интеллектуально-квалификационный аспекты.

Известно, что все последние десятилетия характеризовались устойчивым снижением численности населения России. Из 1099 городов России лишь 111 (10,1 %) могут похвастать существенным приростом (более 25 %) численности населения за период с 1989 по 2012 год, еще 259 городов имеют прирост от 0,1 до 25 %. Таким образом, относительный рост численности населения за 1989-2012 годы наблюдается лишь в каждом третьем российском городе. Остальные две трети российских городов в той или иной степени потеряли свою численность. Причем в 340 городах падение численности населения составило от 15 % (Иваново, Тихвин) до 69,1 %! (Игарка). В 83 городах падение численности населения составило 30 и более процентов.

По официальным данным Росстата, в 2012 году в России насчитывалось 31,6 миллиона молодых людей в возрасте от 15 до 29 лет, что составляет 22 процента от общей численности населения России. Для сравнения: в 2011 году юношей и девушек данного возраста насчитывалось 32,4 млн. человек, а двумя годами ранее — 33,7 миллиона человек.

При этом динамика изменения численности населения носит весьма неравномерный характер. Лидирует по динамике численности Республика Дагестан.

Таблица 1.

Динамика численности населения городов Республики Дагестан
за период 1989 – 2015 гг.

№	Город	Динамика численности (в %)
1.	Избербаш	98,9

2.	Хасавюрт	87,9
3.	Махачкала	86,8
4.	Каспийск	68,7
5.	Дербент	52,4
6.	Дагестанские Огни	29,5
7.	Кизляр	22,4

Как видим, все ключевые города Дагестана испытывают бурный демографический рост. Однако экономической пользы от этого России мало: прирост этот не обеспечен соответствующими рабочими местами и порождает трудоизбыточность населения.

Рассмотрим динамику изменения численности населения на примере Республики Мордовия: ситуацию этого региона можно считать типичной для центральной России.

Таблица 2.

**Динамика численности населения городов Республики Мордовия
за период 1989 – 2015 гг.**

№	Город	Динамика численности (в %)
1.	Ковылкино	97,7
2.	Саранск	96,2
3.	Инсар	93,5
4.	Ардатов	93,0
5.	Рузаевка	92,4
6.	Краснослободск	88,5
7.	Темников	76,1

Как видим, в Республике Мордовия нет ни одного города с положительной динамикой численности населения. Причина подобного существенного снижения численности жителей городов Мордовии прежде всего в тяжелом экономическом состоянии региона. Свою негативную роль играет, хотя это может показаться странным, близость к Москве, притягивающей наиболее активную часть работоспособного населения Мордовии. Понятно, что в подобных условиях говорить о реализации каких-либо серьезных социально-экономических проектов довольно сложно.

Что касается динамики численности населения городов Республики Татарстан, то здесь ситуация достаточно благополучна и уступает разве что Республике Дагестан.

Таблица 3.

**Динамика численности населения городов Республики Татарстан
за период 1989 – 2015 гг.**

№	Город	Динамика численности (в %)
1.	Арсск	151,1
2.	Нурлат	140,0
3.	Елабуга	133,8
4.	Лаишево	133,8
5.	Мамадыш	124,6
6.	Нижнекамск	123,2
7.	Менделеевск	122,1
8.	Буинск	122,0
9.	Альметьевск	114,5
10.	Зайнск	113,3

11.	Тетюши	111,4
12.	Бавлы	111,0
13.	Мензелинск	109,2
14.	Азнакаево	107,5
15.	Казань	105,9
16.	Болгар	104,8
17.	Зеленодольск	104,0
18.	Лениногорск	102,6
19.	Набережные Челны	102,6
20.	Агрыз	99,5
21.	Бугульма	98,5
22.	Чистополь	92,8

Как видно из таблицы 3, подавляющее большинство городов Республики Татарстан демонстрируют положительную динамику изменения численности своего населения. При этом 4 города (Арск, Нурлат, Лаишево и Елабуга) относятся к группе 75 наиболее благополучных городов России, увеличивших свою численность за 1989-2012 гг. более чем на треть. И, наоборот, лишь один город Татарстана (Чистополь) допустил ощутимое падение численности населения. Однако для реализации тех амбициозных планов, которые есть у современного Татарстана, нынешних темпов прироста населения, конечно, недостаточно.

Второй фактор, обуславливающий кадровый дефицит – это устойчивый процесс снижения ориентаций молодежи на работу в производящих отраслях. Формально проблемы вроде бы и нет: ежегодно более 50 % выпускников девятых классов покидают общеобразовательную школу и идут учиться в колледжи. Однако для многих из них работа по рабочим профессиям в их планы не входит: они рассчитывают в дальнейшем получить высшее образование, не сдавая ЕГЭ через сокращенные программы.

Для изучения данной проблемы несколько лет назад по заказу МОиН РТ нами было проведено комплексное республиканское исследование, в результате которого определены направления по совершенствованию системы подготовки профессиональных кадров Республики Татарстан. Исследование проводилось в учреждениях СПО в Набережных Челнах, Нижнекамске, Елабуге, Заинске, Сарманово. В общей сложности было опрошено 775 студентов выпускных курсов, а также студентов вузов, обучающихся на базе среднего профессионального образования.

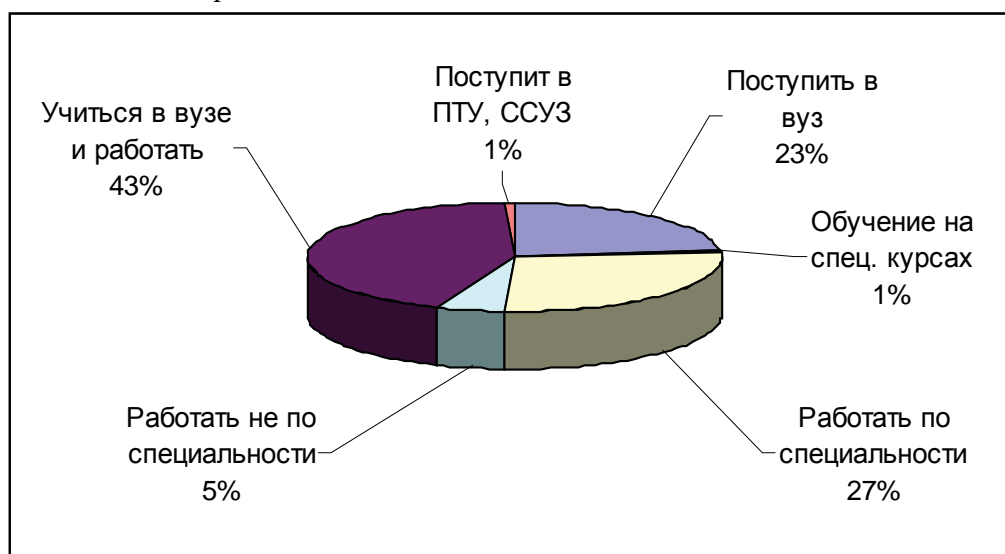


Рисунок 1. Планы выпускников ССУЗ на ближайший год

Не задумываются о будущем месте работы 70% выпускников. Данная ситуация требует более детального анализа. Большинство выпускников (70%) хорошо относятся к той специальности, которую получают в учебном заведении. При этом около 20% учатся ради образования и будут работать по другой специальности. Тем не менее только 27 % опрошенных стремятся трудоустроиться по специальности. Остальные (66 %) — продолжают обучение по специальности.

У части выпускников колледжей стремление стать рабочим изначально присутствует, но «испаряется» в процессе учебы. Причин тому множество. С одной стороны, при современной демографической ситуации возможно трудоустройство на место, не связанное с физическим трудом. Сколько бы ни говорили о переизбытке подготовки экономистов, желающих стать экономистами меньше не становится. И гигантских ареалов безработных экономистов на самом деле нет. Все так или иначе устраиваются. Другой вопрос, что многие работают на должностях, не требующих высшего образования. Многие обладатели дипломов о высшем экономическом образовании и не помышляли о больших карьерных достижениях. Главное, что не за станком и не за кассой в гипермаркете. С другой стороны, в условиях, когда страна живет не за счет производства, а за счет газовой трубы, заработная плата непроизводственных работников часто оказывается выше, чем на производстве. Вроде бы замечательно, что в последние годы подняли заработную плату учителям и воспитателям детских садов. Другое дело, что желающих работать на производстве от этого стало еще меньше.

Третий источник кадрового дефицита – это продолжающийся уже не один год процесс снижения интеллекта у молодежи. Вспоминается в этой связи давний эпизод с военкоматом. В далеком 1976 году троих моих одноклассников, которые при постановке на военный учет не смогли ответить, куда впадает Волга, отправили на психиатрическую экспертизу. А что происходит сегодня? ВЦИОМ провел опрос 1500 молодых россиян, которым задали классический галилеевский вопрос. В итоге 35,8 % опрошенных молодых людей не смогли ответить, что вокруг чего вращается: Земля вокруг Солнца, либо, напротив, Солнце вокруг Земли. Понятно, что уровень кругозора не является исчерпывающим показателем потенциала личности. Но налицо и другая сторона данного аспекта: снижение уровня профессионализма молодежи. Это обусловлено общим снижением ценности образования в России. Целью учебы для многих студентов является не квалификация, а диплом, якобы свидетельствующий о ее наличии. На сегодняшний день российскую высшую школу закончили десятки тысяч студентов, не написавшие самостоятельно за время учебы ни одной письменной работы. Все эти работы они приобретают на сайтах «Рефераты и дипломы под заказ». Возникает ощущение, что таких студентов с каждым годом становится все больше.

Какие выводы можно сделать по итогам этой статьи?

Во-первых, как и в случае с дефицитом любого другого ресурса, необходимо задуматься над тем, насколько рационально мы расходует имеющиеся трудовые ресурсы. Если трудовых ресурсов нет, и в ближайшей перспективе не будет, нужно искать способы обойтись имеющимися объемами, повышая уровень кадровой отдачи.

Во-вторых, существенно меняются требования к работодателям: чтобы заполучить выпускников учебного заведения, одной заявки сегодня недостаточно. Нужна систематическая работа с учащимися и студентами.